

Qualitätsentwicklung in der Lehre für spezielle Zielgruppen, die mit den bestehenden Angeboten bisher nicht erreicht wurden

Lehrbeauftragte

Lehre kompakt

Wer:

Lehrbeauftragte, die selten in den Fakultäts- und Lehrbetrieb der Hochschule eingebunden sind und oftmals wenig Lehrerfahrung haben.

Was:

Interdisziplinäres Didaktik-Basisangebot im Abend-oder Wochenendformat

Schwerpunkte:

- Planung und Durchführung von LV
- Lernförderliches Arbeiten
- Aktivierung von Studierenden
- Methodenrepertoire

Warum:

Ein großes Fachwissen zu haben bedeutet nicht, dies auch lernförderlich vermitteln zu können. Das Angebot zielt darauf ab, die Lehrkompetenz zu erhöhen.

Lehrassistent/inn/en



Wer:

studentische Mitarbeiter/inn/en in der Lehre unterstützen Lehrveranstaltungen mit Übungsgruppen und Fachtutorien.

Was:

Qualifizierungsangebot mit Zertifikat:

- 2 Tage – Vorbereitungsworkshop
- ½ Tag – Reflexion/Vertiefung
- 1 Lehrcoaching

Warum:

Notwendiger vorübergehender Rollenwechsel. Nachwuchsförderung: „handlungsorientiertes kompetentes Lehren von Anfang an“.

Professor/inn/en

Im Fokus: die Lehre

Wer:

Professor/inn/en der RUB

Was:

„Lehr-Coaching“ zur individuellen Förderung der Lehrkompetenz

Schwerpunkte:

- Coaching – individuelle Profilschärfung
- Toolbox Lehre – Methodencheck
- Video-Feedback
- Stimme und Körpersprache

Warum:

Das 1:1 Setting als hochindividuelles Beratungsformat ermöglicht auch dieser Zielgruppe die Auseinandersetzung mit Lehre.